

METODOLOGÍA DE TRABAJO

El Laboratorio busca ser un espacio vivo que estimule la creación y facilite el paso a la acción. Para ello, desarrolla talleres de planificación participativa, genera reuniones de acompañamiento técnico, brinda herramientas para el fortalecimiento de capacidades de las organizaciones, con una forma de trabajo que se ajusta a las necesidades de cada temática, sector o disciplina. Su metodología se define, en esencia, como facilitadora de procesos, flexible y dinámica a partir de las expectativas, saberes y experiencias de los actores participantes. Se orienta a la acción transformadora y permite aglutinar diversas visiones, enfoques y técnicas para alcanzar objetivos comunes.

¿QUÉ APORTA EL LABORATORIO DE INNOVACIÓN?

- Abre espacios de encuentro y diálogo para la articulación entre múltiples actores.
- Acompaña la realización de investigaciones que nutren los diagnósticos participativos y generan documentos de corte investigativo de consulta pública.
- Ofrece asistencia técnica, capacitación, y acompañamiento en los procesos de ideación, formulación y ejecución de los proyectos de gestión asociada e impacto colectivo.
- Aporta recursos económicos a través de un Fondo de Co-Inversión.

¿QUÉ APORTAN LAS ORGANIZACIONES PARTICIPANTES?

- Ideas
- Capacidades, experiencias y aprendizajes
- Voluntad y compromiso
- Información y conocimiento de la temática y su campo de acción
- Capital social
- Recursos (humanos, tecnológicos, espacios físicos, contactos y vínculos, entre otros)
- Participación activa en el proceso de construcción colectiva desarrollado durante los talleres y el acompañamiento técnico

GRUPOS DE TRABAJO

CULTURA

- Ópera Contemporánea
Organización contraparte: Centro de Experimentación del Teatro Colón (CETC)
- Bibliotecas
Organizaciones contraparte: Fundación Teoría y Práctica de las Artes (TyPA) y Fundación FILBA
- Orquestas Escuela
Organización contraparte: Templar Asociación Civil

CIENCIA

- Museos de Ciencias Naturales
Organización contraparte: Museo Argentino de Ciencias Naturales Bernardino Rivadavia

Para el 2018, el objetivo del Laboratorio es implementar 4 nuevos capítulos, dar soporte a las redes y proyectos generados durante el 2017, y fortalecer redes colaborativas existentes que demuestren un trabajo sostenido.



#LABINNOVACION
#ELPODERDEHACERJUNTOS

FUNDACIONWILLIAMS.ORG.AR
POTENCIAR.ORG.AR
LAB@FUNDACIONWILLIAMS.ORG.AR

LABORATORIO DE INNOVACIÓN CULTURAL Y CIENTÍFICA

GESTIÓN ASOCIADA E IMPACTO COLECTIVO

#LABINNOVACION

FUNDACIÓN WILLIAMS

Potenciar Comunidades

¿QUÉ ES EL LABORATORIO?

El **Laboratorio de Innovación Cultural y Científica** es una iniciativa de la Fundación Williams diseñada e implementada junto a Potenciar Comunidades con el objetivo de:

- 1** Identificar, conformar y fortalecer redes colaborativas de actores que trabajen en áreas comunes de la cultura y la ciencia.
- 2** Promover y financiar proyectos innovadores de gestión asociada e impacto colectivo que contribuyan al desarrollo de la cultura y la ciencia en la Argentina.

COMPONENTES



GENERACIÓN DE COMUNIDADES DE INFORMACIÓN, CONOCIMIENTOS Y PRÁCTICAS

Se busca construir una visión común sobre los problemas y oportunidades de un sector e identificar alternativas concretas para la innovación. El proceso de trabajo permite generar y compartir información, conocimientos, y prácticas relevantes para cada área temática. También sienta las bases de una agenda de trabajo compartida, estimula el sentido de pertenencia, y favorece el vínculo entre organizaciones.



FACILITACIÓN DE PROCESOS DE CO-CREACIÓN CON FOCO EN LA INNOVACIÓN

A partir de talleres de planificación participativa y de co-innovación, se facilita el diseño de proyectos de gestión asociada e impacto colectivo, medibles y significativos. Se busca desarrollar nuevas formas de pensar viejos problemas, de crear y de planificar colectivamente. Es decir, no se trabaja sobre los proyectos individuales de cada organización, sino poniendo en práctica un proceso de elaboración conjunta.



IMPLEMENTACIÓN DE INICIATIVAS DE GESTIÓN ASOCIADA

Se propone llevar a la práctica las iniciativas gestadas durante el proceso de ideación y diseño, bajo los criterios de gestión asociada e impacto colectivo. A su vez, busca asegurar la permanencia en el tiempo de las redes conformadas, ofreciendo los recursos y la infraestructura de apoyo necesaria para asegurar su sostenibilidad, incrementar sus capacidades, y alcanzar los objetivos propuestos.

ETAPAS

1

PREPARATORIA: se selecciona los ejes temáticos, los sectores y/o las disciplinas sobre los que se va a trabajar, se conforma un grupo de personas y de organizaciones junto a las que se definen las reglas que guiarán el proceso de planificación y de construcción participativa.

2

DIAGNÓSTICO: a través de un reporte externo y de un análisis perceptivo se identifican y describen las principales características, problemas y oportunidades. Luego se establecen los desafíos prioritarios y se analizan distintas experiencias de trabajo que se han desarrollado sobre los asuntos priorizados, contribuyendo así a la toma de decisiones informada y a la identificación de espacios comunes de innovación.

3

DISEÑO: se define una agenda de trabajo en común con los temas prioritarios y estratégicos, que serán encarados en la formulación de proyectos innovadores de gestión asociada e impacto colectivo. Asimismo, durante esta etapa, se identifica al menos un proyecto concreto para ser implementado.

4

ACCIÓN: se generan las condiciones para llevar a la práctica las ideas concebidas, fortaleciendo los espacios colaborativos para lograr su sustentabilidad. Se ejecutan los proyectos de impacto colectivo, al tiempo que las organizaciones ensayan una experiencia concreta de gestión asociada.